



VO-ING Magazine



Voorwoord

Duurzame ambities!

Op het moment dat deze column geschreven wordt, is het bijna eind oktober. We hebben vorige week in onze ledenraad, de vertegenwoordigers van onze leden, de plannen voor 2022 besproken. Uit de plannen van de commissie Digitaal blijkt dat zij ook na corona een belangrijk medium van onze vereniging zullen blijven! Met videobellen is veel mogelijk, zo blijkt. Bijvoorbeeld in staat om onze leden op korte termijn te bereiken met (financiële) informatie die van belang is. Ook de activiteitenteams zijn zeer actief met het organiseren van evenementen. We zien dat de meeste bijeenkomsten binnen enkele uren zijn volgeboekt. Iedereen lijkt behoefte te hebben om oud-collega's te ontmoeten en mee te doen aan georganiseerde evenementen. De commissie Pensioenen volgt nauwlettend de voortgang (of het gebrek daaraan) van het nieuwe pensioenstelsel. De overheid heeft de ingangsdatum van deze jaren durende, ingewikkelde operatie al een jaar uitgesteld. Er is nog veel onduidelijk. Daar komt bij dat de oplopende rente zorgt voor hogere dekkingsgraden bij de pensioenfondsen in Nederland, en dat is natuurlijk positief. Maar is er dan nog de bereidheid bij de verschillende partijen om dit stelsel in te voeren? We gaan de komende periode onze inspanningen om nieuwe leden te werven, opvoeren. In coronatijd was dat lastig. Pensioenfonds ING (PFI) biedt ons ruimte in 'het Antwoorden Magazine' en ook moederbedrijf ING is bereid om onze bekendheid te vergroten onder medewerkers waarvan het dienstverband eindigt. Verder hebben we ons communicatiemateriaal een "face lift" gegeven. De website is de afgelopen periode vernieuwd, ons kwartaalblad komt voortaan bij u binnen als Magazine, met een iets aangepaste opmaak en lettertypes. Maar naast deze modernere uitstraling blijven onze ambities dezelfde: collegiale contacten, populaire bijeenkomsten (fysiek en digitaal) organiseren, informatie-overdracht en belangenbehartiging. Moederbedrijf ING waardeert onze inspanningen als ambassadeur voor ING en wil ons de komende vijf jaar weer ondersteunen om al deze ambities te kunnen blijven realiseren. Als dit blad in de brievenbus of mailbox valt, is het bijna Kerstmis. Wij wensen u fijne kerstdagen toe en een coronavrij 2022!

Age Knossen

'Iets terug doen'

Ledenraadslid Evert van de Visch van rayon Oost helpt graag

Om in coronatijd te moeten beginnen als ledenraadslid, was niet ideaal voor Evert van de Visch (68). Vooral niet omdat hij graag iets wil betekenen voor oud-collega's. Wie is Evert en wat drijft hem?

Na de lagere en middelbare school ging de geboren Nijkerkervener Evert werken bij de AMRO Bank in Amersfoort, waar hij later zijn vrouw Ineke leerde kennen. In 1980 trad hij in dienst bij de NMB Bank in Nijkerk. Later was hij voor deze bank in Barneveld directeur Particuliere relaties, wat hij daarna ook was in Ede. In 1998 maakt hij de overstap naar ING Private Banking in Arnhem en in 2007 ging hij daarvoor naar Amsterdam. Bescheiden als hij is: "Per 1 september 2016 mocht ik met pensioen." Terugkijkend weet hij het zeker: "Private Banking was een fantastische periode, veel contact met relaties en wij konden daar echt van meerwaarde zijn voor onze relaties."

Nijkerk

In 1991 verhuisde hij met Ineke en hun drie zoons naar Ede. "We wonen daar nu nog steeds en tot onze volle tevredenheid. Onze zoons wonen ook met hun gezinnen in Ede, lekker dichtbij."

Naast mijn werk heb ik altijd nevenfuncties gehad: voor de VVV in Nijkerk, de Ondernemersvereniging Ede-Centrum en de Pensioenraad van Pensioenfonds ING. Ook zat ik in het bestuur van scholengemeenschap Pallas Athene College in Ede en de Voetbalvereniging DTS Ede. Verder was ik voorzitter VVE De Verbinding en ben ik ledenadministrateur van de Vereniging Oud Ede. Over het algemeen kwam ik al snel in de functie van penningmeester."

Contacten

Het lidmaatschap van de VO-ING ziet Evert als een welkome invulling van veel vrije tijd en het geeft hem de mogelijkheid "om op de een of andere manier iets te betekenen voor de oud-ING'ers. De ING heeft mij veel gebracht en ik wil graag iets terug doen. Ik ben gestart in de coronaperiode en ik heb nog weinig contacten gehad en weet dus ook nog niet precies wat mij de komende jaren te wachten staat. Hierbij wil ik wel vanuit mijn ervaring van 46 jaar werken putten om zaken voor en met oud-collega's te regelen of te organiseren." Het bezig zijn als vrijwilliger trekt Evert wel, zegt hij.

[> Lees verder op pagina 2](#)

Inhoud

3 UW BELANG

- Van de commissie SEB
- Voorbereidingen verkiezingen VO-PFI
- SEB: ziektekostenverzekeringen

5 VERENIGINGSNIEUWS

- WTBR en de statuten van VO-ING
- Evenementenverslagen
- In memoriam / Nieuwe leden

7 RUBRIEKEN

- Uit het archief
- Column ING'er Annemein Kolk
- Bert van der Haar bij het Leger des Heils



Ledenraadslid Evert van de Visch, rayon Oost: "Op de een of andere manier wil ik iets betekenen voor de oud-ING'ers"

Bariton

En verder? "Ik ga elke week een middag naar de golfbaan om lekker buiten en in beweging te zijn. Ook help ik graag als iemand op mijn vakgebied vragen heeft, denk hierbij aan pensioenregelingen, hypotheek, jonge startende ondernemers enzovoort."

Het levensmotto van Evert luidt: "Wees altijd eerlijk en oprecht, waardeer wat een ander doet en sta niet te snel klaar met kritiek."

Wat weten weinigen van hem? Dat hij sinds enkele jaren als bariton zingt in het Christelijk Streekmannenkoor Noord West Veluwe te Nijkerk, een koor met 115 leden. Elke donderdag-

avond is er een repetitie. "Een heel mooi optreden was in het Dolfinarium Harderwijk met drie koren en een volle zaal. Begin oktober was ons eerste optreden weer na de pandemie, in de Breepleinkerker in Rotterdam. Ik vond het perfect om dat weer te kunnen doen."

VERENIGINGSNIEUWS

WBTR: meer waarborgen voor goed verenigingsbestuur

Op 1 juli 2021 is een nieuwe wet in werking getreden genaamd **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**. Het bestuur van VO-ING heeft daarom enkele aanpassingen gedaan in de statuten die intussen door de ledenraad zijn goedgekeurd.

Deze nieuwe wet sluit aan op de bestaande regels voor ondernemingen in het Burgerlijk Wetboek en verduidelijkt de regeling voor bestuur en toezicht bij verenigingen en stichtingen. De overheid wil met deze verscherpte wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen kunnen schaden.

Voor verenigingen en stichtingen is in de WBTR de sanctie opgenomen dat bestuurders en toezichthouders in geval van faillissement persoonlijk aansprakelijk kunnen worden gesteld indien is aangetoond dat zij hun taken niet conform de bepalingen van deze wet hebben uitgevoerd.

Voor wie is de WBTR relevant?

- Alle bestuursleden van verenigingen en stichtingen.
- Vrijwilligers en betaalde bestuurders.
- Grote en kleine verenigingen/stichtingen.
- Nationaal, regionaal en lokaal.

- Van belangen- en beroepsorganisaties tot gezelligheids- en lotgenotenverenigingen.
- Sport, welzijn, cultuur, goede doelen, enzovoort.

Verplichtingen

Bestuursleden en toezichthouders hebben de plicht het belang van de vereniging of stichting voorop te stellen. Dat klinkt logisch, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet vastgelegd. Dit betekent dat de WBTR eisen stelt aan het handelen van bestuursleden en toezichthouders en hen verplichtingen oplegt.

Aansprakelijkheid

Als aan die verplichtingen niet wordt voldaan, kunnen bestuursleden en toezichthouders aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk. Eisen die bij ondernemingen worden gesteld aan Raden van Commissarissen gelden nu ook voor toezichthoudende organen, verenigingen en stichtingen. Na introductie van de WBTR is de wettelijke regeling van aansprakelijkheid bij faillissement van toepassing op alle bestuurders en commissarissen/ledenraadsleden van verenigingen en stichtingen.

Tegenstrijdige belangen

Als een bestuurslid of toezichthouder een persoonlijk belang heeft dat strijdig kan zijn met het belang van de vereniging of stichting, mag hij of zij niet deelnemen aan de besluitvorming. Binnen de vereniging of stichting moet zijn vastgelegd hoe besluitvorming in dergelijke gevallen plaatsvindt.

Overige punten

In statuten van verenigingen of stichtingen moet staan hoe wordt omgegaan met situaties waarin er tijdelijk geen bestuurslid of toezichthouder is. Dat geldt dus ook als een bestuurszetel vacant is. Een bestuurslid of toezichthouder mag niet meer stemmen uitbrengen dan de anderen samen. Hij of zij mag dus niet in de gelegenheid zijn alle anderen te 'overrulen'. De wet bevat veel meer onderdelen dan alleen de punten die hierboven zijn genoemd.

VO-ING

In de periode van mei tot juli van dit jaar zijn we binnen onze vereniging nagegaan in hoeverre wij voldoen aan de in deze wet genoemde onderdelen. Slechts enkele kleinere aanpassingen bleken noodzakelijk of raadzaam. Het Bestuur en Ledenraad hebben de voorgestelde wijzigingen goedgekeurd. VO-ING voldoet hiermee aan de WBTR-wet. (Pieter Pouwels, René Toorenburgh)

In memoriam

De vereniging is voor haar mutaties in het ledenbestand afhankelijk van de informatie van de leden zelf. En in geval van overlijden van informatie hierover van de nabestaanden. Het komt voor dat we wél een overlijden doorkrijgen maar niet de overlijdensdatum. De volgende leden zijn ons in de achterliggende periode ontvallen.

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--|
| ▪ Mevrouw A.M. Koole-Heijmans, LEIDEN | ▪ De heer J. Schouwstra, OOSTHUIZEN | ▪ De heer J.D. Hogeweg, BERKEL-ENSCHOT |
| ▪ De heer R. v.d. Berg, LEIDEN | ▪ De heer P. Visser, LEEUWARDEN | |
| ▪ De heer H.M. Gores, ARNHEM | ▪ De heer W.T. van Rossum, BLARICUM | |

Wij wensen de nabestaanden veel kracht bij het verwerken van dit verlies.

Nieuwe leden

In de afgelopen periode zijn 11 oud-collega's lid geworden van de VO-ING. Hierbij worden zij van harte welkom geheten bij onze vereniging.

- | | |
|--|--|
| ▪ De heer J.H. Hans Hoogstad, WEZEP | ▪ De heer J.M. Hans Houtappels, WEERT |
| ▪ Mevrouw I.W. Irma Heidstra-Pol, LEEUWARDEN | ▪ De heer A.J. Arthur van Dijk, HOUTEN |
| ▪ Mevrouw G.J. Gladies Wondel, AMSTERDAM | ▪ De heer J.W.R. Johan van der Zant, BOVENKARSPPEL |
| ▪ De heer J.A. Fiselier, ABCOUDE | ▪ Mevrouw A.M. Annemieke van de Wiel, DEN HAAG |
| ▪ De heer H.A.J. Harry Demeijer, APELDOORN | ▪ De heer R.A. Ralph Barten, ZOETERMEER |
| ▪ De heer J.G. Han Schilthuis, UTRECHT | |

Van de Pensioencommissie

Vorbereidingen verkiezingen Verantwoordingsorgaan PFI 2022

Op het moment dat de tekst voor dit ledenmagazine moet worden ingeleverd, is de uitnodiging voor kandidaatstellingen via de website en nieuwsbrief er nog geen twee weken uit; er hebben zich nu al kandidaten gemeld.

Ook hebben zich binnen de Pensioencommissie drie leden gemeld die de gesprekken met de kandidaten willen voeren om een selectie te maken voor de meest succesvolle kandidaten om onze leden te vertegenwoordigen in het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING (VO-PFI).

De (selectie)gesprekken hebben, als je dit leest, al plaatsgevonden. Omdat de beide verenigingen hun "favoriete kandidaten" uiterlijk 1 januari 2022 moeten laten weten aan de Verkiezingscommissie van het PFI, zijn we van plan om dit tegelijkertijd met een speciale nieuwsbrief aan al onze leden te laten weten. Dus houd opnieuw je mailbox in de gaten.

(Wim Evers, voorzitter Pensioencommissie)

Met wie praat de Pensioencommissie eigenlijk?

De Pensioencommissie heeft in de loop van de jaren een heel netwerk opgebouwd om het behartigen van de belangen van onze leden te ondersteunen. Hier een korte inventarisatie van ons netwerk.

Pensioenfonds ING (PFI), ook wel het Fonds genoemd, is een ondernemingspensioenfonds, opgericht per 1 januari 1995. Voor verdere informatie zie de website: www.pensioenfondsing.nl.

ING CDC Pensioenfonds. Als je (op of na 1 januari 2014) werkt bij ING voert ING CDC Pensioenfonds jouw pensioen uit. Het fonds zorgt voor de uitvoering van de administratie, het vermogensbeheer, de medezeggenschap en de communicatie rondom de CDC-pensioenregeling. Meer: www.ing.cdcpensioen.nl.

NN CDC Pensioenfonds. Als je (op of na 1 januari 2014) werkt bij NN Group voert NN CDC Pensioenfonds jouw pensioen uit. Het fonds zorgt voor de uitvoering van de administratie, het vermogensbeheer, de medezeggenschap

en de communicatie rondom de CDC-pensioenregeling. Meer: www.nn.cdcpensioen.nl.

Delta Lloyd Pensioenfonds. Delta Lloyd Pensioenfonds is een ondernemingspensioenfonds. Het pensioenfonds is een onafhankelijke stichting met als voornaamste doel het uitkeren van een pensioen aan deelnemers, oud-deelnemers en hun nabestaanden. Delta Lloyd kent een eigen vereniging voor oud-medewerkers namelijk VO-DLG. Meer informatie: www.deltalloydpensioenfonds.nl

Verantwoordingsorgaan PFI. Het algemeen bestuur van het Fonds (PFI) legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO of VO-PFI) over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Daarnaast brengt het VO gevraagd en ongevraagd advies uit aan het algemeen bestuur. De door VO-ING en VO-NN voorgedragen leden zijn twee keer per jaar aanwezig bij de vergadering van de pensioencommissie en in elke vergadering van de pensioencommissie is een lid van het Verantwoordingsorgaan aanwezig als zgn. linking-pin. Op die manier is er dus een geregelde afstemming tussen beide verenigingen en



het Verantwoordingsorgaan. Meer: www.pensioenfondsing.nl/over-pensioenfonds-ing/profiel/verantwoordingsorgaan/.

Pensioencommissies VO-ING en VO-NN. VO-ING en VO-NN hebben een aantal commissies en een daarvan is de pensioencommissie. Deze commissie is vooral in het leven geroepen om de belangen van de leden rondom pensioen te behartigen. De commissie Pensioenen werkt voor beide verenigingen en de leden komen uit beide verenigingen.

ING, NN Group en AZL. Ook praat de commissie Pensioenen met ING, NN Group en AZL. De laatste is de organisatie die de pensioenadministratie voor het PFI en ook voor de beide CDC fondsen uitvoert. AZL is een van de grote uitvoeringsorganisaties van pensioenen in Nederland. Meer: www.ing.nl, www.nn.nl en www.azl.eu. (Wim Evers, voorzitter commissie Pensioenen)



Commissie sociaal economische belangen

ONVZ "Ook een mantelzorgger heeft hulp nodig"

Mantelzorgen doet u met liefde. Maar wat start met het smeren van een boterham voor een zieke dierbare of een keer helpen met aankleden, eindigt vaak in een dagtaak.

Nederland telt 5 miljoen mantelzorgers. Misschien bent u wel één van hen. Mantelzorgen is zwaar werk.

En dat niet alleen: mantelzorgers krijgen met verschillende instanties te maken. Soms is het onduidelijk waar u voor welke ondersteuning terecht kunt. Het is een hele klus om daar achter te komen. Wist u dat wij u hierbij kunnen ondersteunen?

Kies voor de Eersteklas Zorgverzekering van ONVZ

Albert Elsendoorn werkt als ZorgConsulent bij ONVZ. "Ik informeer mantelzorgers over de mogelijkheden en help ze bij de aanvraag van diverse regelingen. Gemeenten zijn er verantwoordelijk voor om mensen zo lang mogelijk thuis te kunnen laten wonen. Dat houdt onder meer in dat zij vanuit de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning) een traplift of aangepaste douche kunnen verzorgen en vergoeden. Veel mantelzorgers weten niet dat ze daarvoor bij de gemeente terecht kunnen.

> Lees verder op pagina 4

Vergoedingen voor mantelzorgers

Biedt uw gemeente geen mantelzorgondersteuning of mantelzorgmakelaar? Dan kunt u met een aanvullende verzekering Startfit of hoger terecht bij Albert of één van zijn collega's voor mantelzorgondersteuning. De aanvullende verzekeringen Optifit en hoger van ONVZ vergoeden daarnaast de diensten van de mantelzorgmakelaar die de ZorgConsulent voor u regelt.

We kunnen de mantelzorger ook ontlasten. Daar zijn allerlei oplossingen voor. Bijvoorbeeld een vrijwilliger of een medewerker van Senior Service die (tijdelijk) een deel van de zorgtaken overneemt. Respijtzorg is ook mogelijk. De zorgvrager dierbare verblijft dan een aantal dagen in een logeeropvang, zodat de mantelzorger even op adem kan komen. En niet geheel onbelangrijk: we ondersteunen mantelzorgers ook op emotioneel vlak. Ik spreek dagelijks mantelzorgers, en ik vind niets gek of ongemakkelijk. Dus weg met die schroom en laat ons u helpen. Daar zijn we voor."

Iedereen wil gezond blijven. Maar als u toch zorg nodig heeft, biedt ONVZ u een eersteklas zorgverzekering. Met uitstekende persoonlijke service, ruime dekkingen en vrije zorgkeuze. U ontvangt van ONVZ een aantrekkelijke korting op de premie, van 5% op de basisverzekering en 23% op de aanvullende verzekeringen.

Wachlijstbemiddeling

De ZorgConsulenten bieden naast hulp bij mantelzorg nog andere waardevolle ondersteuning, zoals wachtlijstbemiddeling. Wilt u weten of ONVZ iets voor u kan betekenen? De ZorgConsulenten bespreken graag de mogelijkheden met u.

Upgrade nu naar ONVZ

Bent u nog niet verzekerd bij ONVZ? Upgrade dan nu uw zorgverzekering en stap over naar ONVZ. Op onze website kunt u gemakkelijk uw zorgverzekering samenstellen en de premie berekenen. Overstappen kan tot 1 januari 2022. En als u wilt, zegt ONVZ uw huidige zorgverzekering kosteloos voor u op.



Heeft u vragen?

Heeft u vragen over een zorgverzekering bij ONVZ? Of hulp nodig bij het samenstellen van uw verzekering? De medewerkers van het Service Center van ONVZ staan voor u klaar. Bel naar 030 639 62 22 of stuur een e-mail: sc@onvz.nl.

Aantrekkelijke korting op uw zorgverzekering in 2022

VO-ING en VO-NN en Zilveren Kruis hebben voor u afspraken gemaakt over een collectieve zorgverzekering. Eén die goed past bij uw situatie.

Als lid van VO-ING en VO-NN ontvangt u extra voordeel

- 3% korting op de basisverzekeringen
- 12,5% korting op aanvullende verzekeringen en 10% op de tandverzekeringen
- 12,5% korting op het Extra Vitaal pakket
- Tot 30% korting op zorgproducten en -diensten met Zilverkorting
- Gratis persoonlijk advies van de Zorgcoach
- U wordt altijd toegelaten voor de aanvullende verzekering, ongeacht uw leeftijd of ziektegeschiedenis

De zorgverzekering van Zilveren Kruis

Zilveren Kruis heeft drie basisverzekeringen. Het verschil in de basisverzekeringen heeft te maken met de vrijheid in keuze van zorgverleners. Als u naar een zorgverlener gaat is het verstandig om eerst te bekijken welk type basisverzekering u heeft en of uw zorgverlener met Zilveren Kruis een contract heeft. Dat kan op de website zk.nl/zorgverkenner.

Het verplicht eigen risico blijft € 385 per kalenderjaar

Krijgt u zorg uit de basisverzekering, dan betaalt u een deel van de zorgkosten zelf. Dit noemen we verplicht eigen risico. In 2022 blijft het verplicht eigen risico €385. Kijk voor meer informatie over het eigen risico en de mogelijkheid voor gespreid betalen van het eigen risico op zk.nl/eigenrisico.

NIEUW vanaf 1-1-2022 Collectieve Aanvullende verzekering Financieel

Zilveren Kruis heeft aanvullende collectieve sectorspecifieke lijnen ontwikkeld. Voor de gepensioneerden van VO-ING en VO-NN heet deze lijn: collectieve aanvullende verzekering Financieel. Omdat de branche waar VO-ING en VO-NN onder valt de financiële sector is. Als u verzekerd bent via de collectieve zorgverzekering van VO-ING en VO-NN maakt u automatisch gebruik van deze extra vergoedingen bij een aanvullende verzekering vanaf 1 ster.

Wilt u uw zorgverzekering voor 2022 wijzigen?

Overstappen naar de collectieve verzekering van VO-ING en VO-NN of een wijziging aanbrengen in uw basisverzekering? Doe dit uiterlijk 31 december 2021. Uw aanvullende verzekering(en) kunt u uiterlijk 31 januari 2022 wijzigen. Ook kunt u uiterlijk 31 januari 2022 het Extra Vitaal pakket aanvragen. Meer informatie over de collectieve verzekering? Bel 071-7510052. Of bezoek de website zk.nl/vo-ingenvo-nn.



Hoe zit het met uw totaalplaatje?

Dat stress en ongezond eten invloed hebben op onze gezondheid weten we wel. Maar hoe krijgen we inzicht in het totaalplaatje van onze gezondheid? Om daarachter te komen heeft Zilveren Kruis de TotaalCheck ontwikkeld. De TotaalCheck bestaat uit 2 stappen en 35 vragen. In ongeveer 10 minuten weet u hoe u ervoor staat en waar u mee aan de slag kunt gaan. Ontdek in 2 stappen hoe uw Totaalplaatje eruit ziet via zk.nl/totaalcheck.

Ga aan de slag met uw totaalplaatje

Kent u het Gezonder Leven Magazine van Zilveren Kruis al? Dat staat boordevol blogs, artikelen en video's. Met praktische tips, handige tools en ervaringen om stap voor stap gezonder te leven. Over beter slapen, gezondere voeding, meer bewegen en ontspannen en een fijne omgeving en goede relaties. Alles dus, om met uw totaalplaatje aan de slag te gaan. Bekijk het Gezonder Leven Magazine van Zilveren Kruis op zk.nl/magazine.

Verantwoordingsorgaan PFI

32.000 extra stemmers voor verkiezingen VO-PFI

Twee zetels voor oud-collega's die nog geen pensioen genieten

Alle circa 32.000 oud-medewerkers van ING en NN die nu elders werken en nog geen pensioen genieten, kunnen voortaan meestemmen bij de verkiezingen voor het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds ING (VO-PFI). Ze mochten zich bij de vorige verkiezingen in 2018 al verkiesbaar stellen.

Het VO-PFI houdt eenvoudig gezegd de besluiten van PFI in de gaten met het oog op de belangen van de bestaande en toekomstige gepensioneerden. VO-ING en VO-NN bezetten daartoe enkele zetels in het VO voor de door hen gekozen leden.

Er komen door de uitbreiding van het stemrecht voor deze zogeheten 'gewezen deelnemers' in één klap 32.000 stemgerechtigden bij. Daardoor wordt hun stem in het VO-PFI flink versterkt. Zij kunnen een kandidaat kiezen die nadrukkelijk hun belangen vertegenwoordigt, een voor de ex-ING'ers en een voor de ex-NN'ers. De VO-leden worden overigens geacht samen belangenafwegingen te maken en niet aan belangenbehartiging te doen, al is de praktijk soms weerbarstig.

In het VO zitten vanaf 2022 tien vertegenwoordigers: twee namens de werkgevers ING en NN, twee namens de 'actieven' (NN'ers en ING'ers die nog in dienst zijn) en zes namens de gepensioneerden waarvan twee namens 'gewezen deelnemers', ook wel eens 'slapers' genoemd. Met die laatste worden oud-medewerkers van ING en NN bedoeld die wel pensioen opbouwden, maar die hun pensioen nog niet genieten, bijvoorbeeld omdat ze elders werken of zzp'er zijn. Net als bij de vorige verkiezingen bezetten zij twee zetels. Omdat deze groep nu actief mag stemmen, staat dit aantal vooralsnog voor deze verkiezingen vast, zodat vier zetels voor

de gepensioneerden overblijven. Tot 2022 waren er vijf gepensioneerden waarvan twee gewezen deelnemers, en drie 'actieven'. Een goed besluit van PFI, vindt VO-PFI.

Alleen digitaal stemmen?

Het PFI-bestuur wilde graag dat voortaan voor de verkiezing voor het VO-PFI uitsluitend digitaal gestemd zou gaan worden. Dat lijkt het VO-PFI geen goed idee, want bij eerdere verkiezingen stemde ongeveer de helft nog met een papieren stembiljet, terwijl er wel de keuze was om dit digitaal te doen. Het VO-PFI is dus pal voor dit bestuursbesluit gaan liggen; het digitale stemmen blijft dus een mogelijkheid en wie wil, kan in het voorjaar van 2022 weer een stem op papier uitbrengen. "Er is een te grote groep gepensioneerde deelnemers die nog niet aan deze ingrijpende stap toe is", aldus VO-PFI.

Drie stemmen blijft

Eerder was het mogelijk om per stemgerechtigde drie stemmen uit te kunnen brengen. Het PFI-bestuur wilde terug naar één stem. Nee, dat vinden wij ook niet oké, liet VO-PFI met iets andere woorden weten. Omdat er vertegenwoordigers van ING en NN zijn, is er behoefte aan een brede toetsing bij de stemgerechtigden om er zeker van te zijn dat een tweede of derde kandidaat op de lijst niet door minimale verschillen wordt bepaald. "Naar verwachting zal het tevens de diversiteit binnen het Verantwoordingsorgaan verder ten goede kunnen komen als een stemgerechtigde meerdere kandidaten kan aanwijzen", aldus VO-PFI in zijn reactie aan het PFI-bestuur.

(Ron van Alphen, namens Verantwoordingsorgaan Pensioenfonds ING)

Belangeloos met hart en ziel werken voor de Voedselbank

In deze bijdrage het relaas van vier oud-ING-medewerkers die zich belangeloos en met hart en ziel inzetten voor de Voedselbank.

De Voedselbank is ooit uit nood ontstaan. Initiatiefnemers Clara en Sjaak Sies uit Rotterdam – in de jaren tachtig zelf in grote financiële problemen geraakt – begonnen in 2003 met wat landelijk is uitgegroeid tot Voedselbanken Nederland. Behalve voedselvoorziening aan mensen die zelf weinig te besteden hebben, heeft dit van oorsprong Amerikaanse fenomeen nog een andere functie: het tegengaan van voedselverspilling. Meer over de Voedselbank (een ANBI), vrijwilligerswerk en donaties, kijk op: voedselbankennederland.nl.

(Tekst en interviews: Hans Nijenmanting)



Jan Mol (l.) haalt verse levensmiddelen op bij de lokale Jumbo die wegens verbouwing gaat sluiten.

"Gewoon lekker fysiek bezig zijn"

Hugo Peters (64) – Dagmanager Voedselmarkt Amsterdam Zuid, operationeel manager Voedselbank Amsterdam en heftruckchauffeur

"Inmiddels werk ik vier dagen per week voor de Voedselbank. Ik doe daar verschillende dingen. We hebben in Amsterdam één winkel waar de klanten hun boodschappen kunnen doen. In die winkel ben ik een soort van dagmanager. 's Ochtends vanaf acht uur ben ik er om ervoor te zorgen dat alles in orde is. Tussen één uur in de middag en



Hugo Peters op de heftruck van het magazijn van de Voedselbank Amsterdam.

zeven uur 's avonds komen dan 80 klanten hun eten halen. Sinds kort ben ik ook operationeel verantwoordelijk voor de twaalf uitdeelpunten in Amsterdam. En in het magazijn werk ik mee aan de voedselverdeling. Ik mag ook op de heftruck rijden tegenwoordig. Het is heel onhandig als ik hier in het magazijn rondloop en ik de hele tijd iemand moet zoeken die een pallet uit de stelling kan halen, dus heb ik op mijn 'oude dag' ook nog het heftruckrijbewijs behaald. Ik ben er nu ruim twee en een half jaar. Bij ING heb ik alleen maar vergaderfuncties gehad, de hele dag aan bureau- en vergadertafels gezeten. En nu ben ik gewoon lekker fysiek bezig. Als ik op dinsdag in die winkel werk dan heb ik aan het eind van die dag 12 tot 14 kilometer gelopen. Ik vind dit heel leuk en afwisselend werk, prima klanten en leuke collega's. Ik kan nu mijn ervaringen van onder andere ING mooi inzetten voor de Voedselbank."

Hugo Peters was op verschillende posities bij ING werkzaam en verliet de bank in 2012.

"Als je een keer met armoede in aanraking bent gekomen, dan kruipt dat onder je huid"

Rutger Koopmans (63) – Bestuursvoorzitter Voedselbank Noord-Holland



"Ik ben gevraagd om voorzitter te worden op een moment dat er een beetje een vacuüm was in de governance in de Voedselbank Amsterdam (VBA). Dat was begin 2020, vlak voor COVID-19. Toen ik wegging bij ING in 2008 heb ik de opdracht aanvaard van de wethouder Armoede om de armoede in Amsterdam te bestuderen. Een jaar lang heb ik daaraan gewerkt. Dat was ontzettend leuk, maar ook heel heftig. Als je één keer met

Rutger Koopmans is bestuursvoorzitter van Voedselbank Noord-Holland.

armoede in aanraking bent gekomen, zeg ik altijd, dan kruipt het onder je huid. En één op de ongeveer zes Amsterdammers leeft onder de armoedegrens, dat zijn er dus heel veel en dat is schrijnend." "Ik ben bestuurder van VBA en dat heeft zeventien uitgiftepunten door de hele stad. Dat zijn per week ongeveer 1.800 gezinnen, ofwel 5.000 mensen. We hebben een groot distributiecentrum in Amsterdam staan en vandaaruit bevoorraden wij alle Voedselbanken van Texel tot Hoofddorp, Lisse tot Lelystad – die driehoek, dus Noord-Holland en Lelystad. Die zijn voor de helft of iets meer van hun voedselvoorziening afhankelijk van wat zij bij ons van het regionale distributiecentrum aangeleverd krijgen. VBA heeft ruim 400 vrijwilligers. Het is een heel bedrijf wat je in feite hebt en met elkaar aanstuurt. Het liefste zou ik willen dat de Voedselbank zichzelf zou opheffen door gebrek aan klanten, dus dat de noodzaak wegvalt. Als de Voedselbank ooit honderd jaar zou bestaan dan zou dat een eeuw lang een stukje falen van de verzorgingsstaat betekenen."

Rutger zat in de directie van ING Wholesale. Hij was verantwoordelijk voor corporate clients en financial institutions.

"Verbinding leggen met het bedrijfsleven"

Jan Mol (69) – Voorzitter Voedselbank Houten

"Na het vertrek bij ING in 2010 ben ik mij onder meer maatschappelijk gaan inzetten. In mijn woonplaats Houten doe ik dit sinds 2016 namens de plaatselijke Lionsclub, als penningmeester van Leergeld Houten – dit jaar hebben wij 600 kinderen kunnen helpen – en sinds mei van dit jaar op persoonlijke titel als voorzitter van de Voedselbank. Door mijn voorzitterschap van het Platform Maatschappelijk Ondernemen Houten ben ik erin geslaagd een verbinding te leggen tussen het bedrijfsleven van Houten door het project van ZON naar geZOND te starten. Als pilot wordt de opbrengst van 400 zonnepanelen van een bedrijf ter beschikking gesteld aan de 50 klanten van de Voedselbank. Daardoor kunnen wij extra, verse producten voor onze klanten kopen bij een lokale AH en PLUS die meedoen aan het project. Verder worden met de opbrengst de aanschaf van energiebesparende zaken als tochtstrips voor de brievenbus en waterbesparende douchekoppen bekostigd. Die liggen nu ook bij de Voedselbank in de schappen."

Jan Mol bekleedde tal van posities op het terrein van riskmanagement en in de directie bij zakelijke bankkantoren van ING.

"Ik heb het goed dankzij de bank waar ik gewerkt heb"

Leo Verschuur (69) – Daghoofd magazijn Lokale Voedselbanken Arnhem e.o.

"Nadat ik in 2014 met een regeling vertrok bij Nationale-Nederlanden was ik niet echt van plan om achter de geraniums te gaan zitten, dat ik vrijwilligerswerk wilde doen stond buiten kijf. Tijdens een etentje met oud-collega's kwam de Voedselbank ter sprake. Twee van hen werkten op het distributiecentrum van de Voedselbank in Arnhem die nog wel wat vrijwilligers kon gebruiken.



Leo Verschuur in 'de 'Groentestraat' van het distributiecentrum Arnhem.

Een jaar heb ik op het uitgiftepunt in Dieren gewerkt. Dat was voor mij écht een eyeopener. Armoede heb ik nooit gekend, ook niet in mijn eigen omgeving totdat je in gesprek gaat met klanten die blij zijn met een zakje appels of een potje jam, dat heeft mij écht geraakt. En nog steeds kan ik emotioneel worden als ik met die groep in gesprek ga, bijvoorbeeld voor acties in de supermarkten voor de Voedselbank. Wat

heb ik het goed dankzij de bank waar ik gewerkt heb en dankzij die bank hoef ik geen lid te worden van die andere oranje-gele bank, de Voedselbank, waar je beter geen klant van kunt zijn. Armoede is er altijd geweest, vroeger ging men naar meneer pastoor, nu naar de Voedselbank. Helaas zal dat, denk ik, altijd zo blijven..."

Leo Verschuur was werkzaam op de afdeling Buitenland van de Postgiro, als callcenter agent bij ING Bank en op het laatst bij het verzekeringsbedrijf van Nationale-Nederlanden.

Dagje Zeeland: toer langs het verleden



Ook bij het derde uitje dat door de werkgroep Zuid Nederland van de VO-ING in Zeeland werd georganiseerd, werden de gasten ontvangen in Bergen op Zoom bij 'Restaurant De Raayberg'. Ondanks de vele files was iedereen op tijd om het welkomstwoord en de huishoudelijke mededelingen door Cees Steenbakker aan te horen bij een 'Zeeuwse bolus'. Daarna kon er worden ingestapt in de bus voor een rit met de stoomtrein Goes-Borsele. Dat dit vandaag een diesellocomotief was, mocht de pret niet drukken. Na een gezellige rit richting Hoedekenskerke, met uitleg van de bezienswaardigheden onderweg door leden van de vrijwilligersclub die deze lijn onderhouden, werd de locomotief daar gerangeerd en ging het weer richting Goes voor de lunch bij Restaurant Arion op de Vlissingse boulevard. De weergoden waren ons gunstig gezind en zo konden we ook nog even naar buiten voor het opsnuiven van de zeelucht met uitzicht op mooie schuimkoppen en langzaam varende schepen. Na enige sightseeing door Vlissingen en het havengebied kwamen we bij het Bevrijdingsmuseum Zeeland in Nieuwdorp. Een enthousiaste gids vertelde de achterliggende verhalen bij de stukken waardoor alles nog meer impact kreeg. Weinig mensen weten dat er in Zeeland, en met name op Walcheren, zwaar is gevochten, maar wanneer je in dit museum bent geweest vergeet je het nooit meer. Ik hoorde iemand zeggen "Oorlog is nooit mooi, maar hier is het wel bijzonder mooi neergezet". Ook het buitenterrein was het bezoeken waard. Hier zijn verschillende bunkers te bezichtigen. Hier is onder andere ook de noodkerk van Ellewoutsdijk in zijn geheel herbouwd. Verder was er een Sherman tank te bewonderen. Na een drankje en een lekkere snack gingen we in de bus terug naar ons vertrekpunt van wat voor velen een heerlijk "dagje Zeeland" is geworden. Wij hebben ervan genoten.
(Cees Steenbakker en Rob Peters)



Lezing in Artis op 25 oktober

Het was weer een leuke activiteit in Artis, deze keer met een lezing in de historische collegezaal. Allereerst werden we verwend met een lunch in café-restaurant Plancius. Het was meteen gezellig aan de tafels van vier en vijf personen. Met zijn allen liepen we vervolgens in rustig tempo naar de collegezaal.

vrouwelijke, meer inclusieve, leider. Dit geldt ook voor olifanten; daar staat altijd een vrouw aan de top. De stokstaartjes zijn het ultieme voorbeeld van samenwerking. Ze gaan daar heel ver in. Niet alleen staan ze om beurten voor de groep op wacht, ook kiezen ze één vrouwtje uit om zwanger te worden. Samen verzorgen ze dan het



Met een drankje namen we plaats in de collegebanken. Artis-bioloog Charlotte Vermeulen stelde zichzelf voor en introduceerde het thema 'Leiderschap en Samenwerking in de Dierenwereld'. Om te overleven hebben groepsdieren verschillende strategieën ontwikkeld. Grofweg zijn er drie belangrijke manieren. Gorilla's hebben een sterke leider die als enige regeert en andere mannetjes zelfs verstoort uit de groep. Chimpansees daarentegen hebben een

voortgebrachte kroost. Heel bijzonder. In alle drie de gevallen is op elkaar kunnen rekenen en vertrouwen van het grootste belang. Wij mensen kunnen daar veel van leren. Kortom, een interessante lezing die we ook in ons privéleven kunnen toepassen. We gaan graag nog eens naar Artis of Microproia voor demonstraties, rondleidingen en lezingen.
(Colette Zonsveld en Frank Sukel)

Met de boot van Amsterdam naar Spakenburg

Tringggg, de wekker loopt af. Gordijnen open en oeps .. mist. Oh jeetje, het zal toch niet weer zo gaan als tijdens onze boottocht naar het Muider slot? Toen gingen we niet. Maar gelukkig, als we met de trein Amsterdam binnen rijden op 18 september is de mist alweer opgetrokken en verschijnt er al een eerste zonnestraal. Via onze man met de oranje paraplu worden de leden naar de 'MS Stortemelk' geloodst, waar ze hartelijk welkom worden geheten door kapitein Rob en zijn crew met koffie, thee en een warme gevulde koek. Toch blijkt dat er van de 90 personen nog één ontbreekt. Hij belde in paniek dat zijn trein was uitgevallen en hij nu in de sprinter zat. Hij zag het scenario al voor zich: hij op de kade het schip gedag zwaaiend terwijl wij wegvoeren.

Gelukkig was de schipper bereid te wachten en zo kon de laatste deelnemer toch nog mee aan boord. Via de Oranjesluizen (dat ging vlotjes) langs IJburg 1 en langs de opgespoten zandvlaktes voor de aanleg van IJburg 2, ging het langs Vuurtoreneiland en het eiland Pampus, die lagen te stralen in de zon. Intussen stond er een heerlijk gevarieerde broodjeslunch klaar. Verder langs Almere Poort en Almere Haven over het Eemmeer, vergezeld door allerlei boten, die op deze schitterende zaterdag ook lekker op het water vertoefden. Aangekomen in Spakenburg, waar het gezellig druk was, had men vrije tijd om naar de markt te gaan, het museum te bezoeken en grootste collectie botters van Europa te

bewonderen die daar aan de kade lagen. Rond 15.30 was iedereen weer aan boord voor de terugreis. Sommigen hadden geshopt en zij waren voorzien van tassen met leuke spullen. Veel leden zaten verspreid over het hele schip geanimeerd met elkaar te praten onder het genot van een drankje en een hapje. Het BBQ-buffet was uitstekend verzorgd. Complimenten voor kok Willem waren op zijn plaats. De bemanning heeft ons een fijne dag bezorgd en na terugkomst op steiger 14 in Amsterdam ging iedereen met een goed gevoel naar huis na een zonovergoten dag.
(Tekst: Anneke Veltkamp, team VO-ING noordwest)

ING Bankieren App: van sciencefiction naar werkelijkheid

In november 2021 bestaat de ING Bankieren App alweer tien jaar. Het is de meest gebruikte mobiel-bankieren app in Nederland. Het idee van direct bankieren over de telefoon ontstond echter al eerder.

Al in 1957 werd bij de PTT gerapporteerd over de mogelijkheid om "in de toekomst" zonder de tussenkomst van bankmedewerkers via de telefoon rechtstreeks een opdracht tot overschrijving te doen. Dat leek sciencefiction, maar werd al in 1965 werkelijkheid. Een Amerikaanse telefoonmaatschappij had een telefoon uitgevonden waarmee men bankoverschrijvingen kon doen. Aldus een artikel in 'Girovisie', het personeelsblad van de Postcheque en Girodienst. In een artikel uit 1971 in hetzelfde tijdschrift blijkt bovendien dat het toen technisch mogelijk moest zijn om de overboeking zichtbaar te maken op een schermje. Hiervoor waren telefoontoestellen met druktoetsen nodig en 'elektronische' telefooncentrales. In 1974 zou de eerste 'elektronische' telefooncentrale in gebruik worden genomen en rond 2000 zou ieder Nederlands huishouden zijn voorzien van een moderne telefoon en zou telefonisch bankieren gemeengoed zijn. Technisch was het allemaal al mogelijk in 1971, volgens de schrijver van het artikel, maar de juiste infrastructuur moest nog worden ontwikkeld.

Thuisbankieren via de telefoon

In de late jaren '70 werden de eerste 'homecomputers' geïntroduceerd. Via modems en videotex, een interactief datacommunicatiesysteem, konden deze computers via het telefoonnet met elkaar communiceren. De Postbank maakte gebruik van deze technieken om het eerste elektronische thuisbankierprogramma van Nederland te ontwikkelen. Girotel werd in 1986 geïntroduceerd. Bankieren via de telefoonlijn zonder tussenkomst van bankpersoneel was een feit.

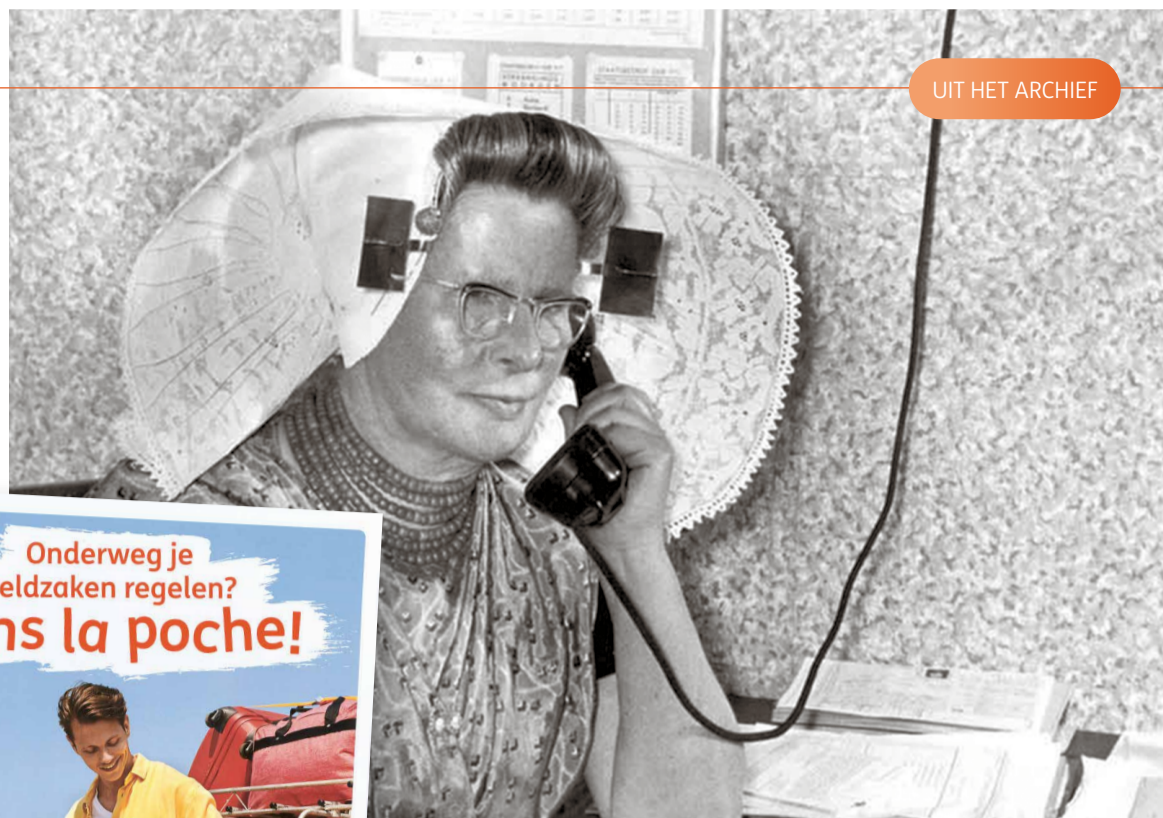
In 1993 werd de 'Girofoon' geïntroduceerd. Girofoon begon als een saldo-informatie lijn met een voice-response programma, maar kreeg al snel meer functies. Vanaf 1995 kon men geld overschrijven en vanaf 1997 kon dat ook naar derden. Met een speciale druktoetsentelefoon met chipkaart konden klanten zelfs tot 10.000 gulden per dag overschrijven. Het lukte ook op de toen beschikbare mobieltjes.



Reclame voor de ING-app uit 2018. "Altijd en overal je bank op zak".

Mobiel bankieren

In 1999 kwamen de eerste mobiele telefoontjes met Wireless Application Protocol (WAP) op de markt. Met WAP werden webdiensten via mobieltjes mogelijk en dit was de start van mobiel internet. In 2000 wilde ING inspringen op de internethype en gaf de Postbank de fondsen om te investeren in e-business. De Postbank deed samen met Telfort de eerste poging om een bankieren-app op de markt te brengen. Klanten die duizend gulden spaarden, kregen een gratis mobieltje met een betaalfunctie. 500.000 telefoontjes werden uitgedeeld! Door technische problemen bleek bij een deel van de telefoontjes de koppeling tussen mobiel, simkaart en het rekeningnummer echter niet juist. De klachten over de slecht werkende betaalfunctie haalden de pers. Achteraf bleken de problemen relatief klein te zijn. Bij Postbank werd ruim een half miljard extra spaargeld ingelegd en Telfort kreeg 50 procent extra klanten.



1959. Kantoorhouder mevrouw Gebraad te Kattendijke (nabij Goes) in gesprek over een jeugdspaarrekening bij Rijkspostspaarbank.

Smartphone

Deze eerste 'mobiel bankieren app' in Nederland redde het echter niet. In de late jaren 2000 kwamen de eerste smartphones in de handel. Deze mobieltjes met meer functionaliteiten, goede schermen en een snelle toegang tot internet maakten meer gecompliceerde apps makkelijker in gebruik. ING kwam op 8 november 2011 met de nieuwe mobiel bankieren app. De huidige app is het resultaat van 65 jaar innovatie in telefonisch bankieren en is met meer dan vijf miljoen gebruikers de meest gebruikte bank app van Nederland. (Jacoline Bodewes, conservator Bedrijfshistorisch Archief ING)

Telefoon PTT Telecommunicatie type Washington 50. Met deze telefoon en de bankpas met Chipper kon via de Girofoon van de Postbank telefonisch tot 10.000,- per dag overgemaakt worden.



Kansen voor zzp'ers

Annemein Kolk

Beste oud-ING'ers,
Een substantieel deel van onze zakelijke klantgroep bestaat uit zzp'ers. En dit aantal stijgt nog altijd, ondanks corona. Natuurlijk was 2021 een lastig jaar voor veel ondernemers; meer dan de helft van het aantal zzp'ers heeft te maken met afnemende vraag naar hun diensten of producten. Anderzijds geeft 10% juist aan dat er sprake is van sterke groei, met name in de technische beroepen en de zorg.

Nu de overheidssteun per 1 oktober is stopgezet, is het moment van de waarheid aangebroken. Weet je voldoende in te spelen op de veranderende behoefte door corona, denk bijvoorbeeld aan de trend om thuis te werken? Kun je je product of dienst online aanbieden? Dit kan ook weer kansen bieden.

Alle ondernemers, en zeker oud-collega's, zijn meer dan welkom om bij ING te bankieren. Zoals je ongetwijfeld hebt gelezen in de media, sluiten we een groot deel van onze kantoren. Bij de 59 kantoren die overblijven kunnen klanten terecht voor financieel advies en vragen over bankzaken. Daarnaast zijn we advies op afstand aan het inrichten, specifiek voor financieringsvragen (ook voor zzp'ers). In dat opzicht heeft corona ons geholpen om onze dienstverlening anders in te richten en te digitaliseren.

Klanten geven ons terug dat zij hun bankzaken het liefst thuis doen, op hun telefoon of laptop, maar ook nu en dan behoefte hebben aan persoonlijk advies. We zetten de komende jaren dan ook vol in op het verder verbeteren van onze mobiel bankieren app, aangevuld met advies via beeldbankieren. Mijn kerstwens voor jullie is dat 2022 een prachtig jaar wordt vol nieuwe kansen, zowel zakelijk als prive!

Annemein Kolk
Directeur Business Banking ING Nederland

'Nooit gedacht dat ik hier terecht zou komen'



Ir. Bert van de Haar maakte een verrassende loopbaanswitch van ING naar het Leger des Heils

Het brede publiek zal het Leger des Heils vooral kennen van de groene kledingcontainers met het rode logo bij winkelcentra in ons land. Tweedehandskleding en -schoeisel bestemd voor hen die het in onze samenleving niet breed hebben.

De inzameling en heruitgifte van kleding (ReShare) is een van de oudste activiteiten sinds het bestaan van het Leger des Heils (LdH) dat wereldwijd in tal van landen niet alleen kerkelijk maar ook maatschappelijk op vele terreinen actief is.

terecht zou komen, grappig genoeg", kijkt Bert terug.

Werkkant, kerkkant

Sinds 2019 is hij een van de drie leden van enkele stichtingen van het LdH [zie kader]. Zijn portefeuille is die van bestuurder Bedrijfsvoering. Daaronder valt alles op het gebied van financiën, huisvesting, IT, audit, etc. "Met circa zeventuizend mensen in dienst op meer dan driehonderd locaties en een half miljard euro omzet geeft dat voldoende dagelijks werk", vat Bert zijn aandachtsgebieden samen. Verder is hij lid van de Territoriale Raad. Deze en andere stichtingen van het LdH zijn de 'werkkant' van de overkoepelende Stichting Leger des Heils. Daarnaast is er het Kerkgenootschap Leger des Heils: de 'kerkkant', waarvan de leden

Ontkoppeling

Om de overstap te maken naar dit leger van het heil *) ging daar voor Bert van de Haar (53) een periode van twee jaar intensieve heroriëntering en herbezinning aan vooraf. Tot dan toe was hij head of Data Governance bij ING. Bert: "Onze kinderen gingen het huis uit en we hadden de handen weer vrij nu we met z'n tweeën zijn. Het was mijn zoektocht van: hoe besteed ik mijn tijd, de gaven – ik ben zelf christen – die ik gekregen heb van God. Ik heb erover nagedacht, ik heb ook

schap is 'Het vertellen van het Evangelie van Jezus Christus en in Zijn naam mensen helpen zonder enige vorm van discriminatie'.

Uniform

Zelf is Bert geen heilssoldaat en draagt daarom geen uniform. Maar hij vindt het wel prachtig: "Want als je officier bent, dan zeg je eigenlijk dat je je hele leven wijdt aan het werk in God's Koninkrijk. Het getuigt van een enorme betrokkenheid. Hun hele leven staat in dienst van het werken in het LdH. Het uniform staat voor mij voor kwaliteit en betrouwbaarheid." In 2022 viert het Leger zijn 135-jarig bestaan in Nederland. Bert is intens gelukkig met de ingrijpende keuze die hij in zijn leven heeft gemaakt: "Ik zit er tot over mijn oren in". Het is aanmerkelijk dat hij zich ook na zijn pensionering voor 'zijn' Leger zal blijven inzetten. Tot het moment daar is en hij, evenals zijn geüniformeerde collega's, wordt 'bevorderd tot Heerlijkheid'. Want heilssoldaten overlijden niet. (Hans Nijenmanting)

*) 'Heil' volgens Van Dale: welzijn, voorspoed

Bert van de Haar studeerde aan de Landbouw Universiteit Wageningen. Hij is getrouwd met Jacqueline. Samen hebben ze drie kinderen.

gevast – een periode niet gegeten. Je bidt erover, je spreekt met andere mensen erover." Een periode van 'ontkoppeling', zoals Bert die noemt, waarin niets onbesproken bleef. Ook financieel niet: zij wilden hun handen zoveel mogelijk vrij hebben. En dus besloten hij en zijn vrouw hun huis te verkopen. Sindsdien huren zij een woning.

"Ik was in gesprek met de commandant en een van de bestuurders [van het LdH, HN] naast een aantal andere mensen die ik persoonlijk hoog heb zitten. Uiteindelijk zijn die gesprekken met het Leger in een stroomversnelling geraakt. Nooit gedacht dat ik hier

heilssoldaten zijn en de voorgangers officieren worden genoemd. De militaire terminologie die het LdH hanteert is analoog met die van landmacht, inclusief hiërarchische rangen en het dragen van een uniform. De voornaamste missie van de kerkgemeen-

Bert van de Haar is medebestuurder van:

- Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg.
- Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering.
- lid van de Territoriale Raad van het Leger des Heils.



Uitgever:
VO-ING Magazine is een uitgave van uitgeverij Horus in opdracht van de Vereniging Oud-medewerkers ING (VO-ING).

Hoofdredacteur:
Willem Jan van Munster.

Kernredactie:
Tom Kuyper, Ewald Wagenaar.

Copywriter:
Hans Nijenmanting.

Vormgeving:
BADE creatieve communicatie.

Redactieadres:
administratie VO-ING, Tom Kuyper,
Paul Pellastraat 234, 7558 HM Hengelo.
Telefoon: 035 - 631 21 65.

Actueel nieuws over de VO-ING is te vinden op de website www.VO-ING.nl.

Ledeninformatie:
Voor vragen over het lidmaatschap, de collectieve belangenbehartiging op het gebied van pensioenen en op sociaal terrein, of om een adreswijziging door te geven, neemt u contact op met de administratie.
De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden teksten in te korten.
© Horus, 2021.